

**Чтобы тепло не уходило
в землю****СТР.2****Отдыхайте правильно****СТР.3****Команда МОЭК по маунтин-
байку успешно выступила
в Вологде****СТР.4**

Началась активная работа на территориях Новой Москвы

«Московская объединенная энергетическая компания» начала принимать в эксплуатацию теплоэнергетическое оборудование присоединенных территорий Новой Москвы.

С 1 июля 2012 года в обслуживание ОАО «МОЭК», вследствие изменения границ Москвы, переданы объекты теплосетевой инфраструктуры Новомосковского и Троицкого административных округов города. Для оперативной реализации производственных задач на присоединенных территориях в ОАО «МОЭК» создан дополнительный 19-ый эксплуатационный филиал «Новомосковский».

В настоящее время компания проводит анализ состояния тепловых сетей и генерирующих установок, расположенных на территориях Новой Москвы, а также оценку теплотребления в перспективе с учетом проектов освоения и развития территорий в целях жилищного строительства.

ОАО «МОЭК» становится основным поставщиком тепловой энергии и горячей воды по объектам, расположенным на территориях Новой Москвы. Функции взаимодействия с потребителями будут осуществлять отделения сбыта филиала «Горэнергосбыт».



Осмотр оборудования котельной

В настоящее время между ОАО «МОЭК» и потребителями Новой Москвы проводится переформирование 800 договоров и государственных контрактов на поставку тепловой энергии и горячей воды. Всего в обслуживании МОЭК находятся порядка 40 населенных пунктов.

Компания будет применять при расчетах с потребителями действующие тарифы на тепловую энергию и горячую воду, установленные ранее для муниципальных образований Московской области.

Для удобства взаимодействия с клиентами, а также для оперативного информирования потребителей о деятельности на присоединенных территориях, открыт специальный раздел на корпоративном сайте компании.

В оперативном режиме страница будет дополняться необходимыми сведениями о подготовке к осенне-зимнему отопительному сезону, а также о любых изменениях в части договорных отношений с поставщиком тепловой энергии и горячей воды.

Информация структурирована в удобной для пользователей форме и включает в себя перечень населенных пунктов, обслуживаемых ОАО «МОЭК», контактные данные бытовых подразделений



Обсуждение планов подготовки оборудования к зиме

компаний, информацию о тарифах на территориях Новой Москвы, а также информацию о заключении договоров на поставку тепловой энергии и горячей воды. На интерактивной карте раздела «МОЭК на территориях Новой Москвы» обозначены населенные пункты, находящиеся в зоне обслуживания компании.

Подготовку теплосетевого хозяйства на территориях Новой Москвы к отопительному сезону 2012-2013 планируется завершить к 25 августа 2012 года. ОАО «МОЭК» закончит все восстановительные и ремонтные работы в сроки, определенные для города, а оборудование будет подготовлено в соответствии с московскими стандартами надежности.

Актуально

Создан новый филиал

Для обеспечения надлежащего учета распределения и потребления тепловой энергии, а также достижения экономической эффективности процесса организации и эксплуатации узлов учета тепловой энергии в ОАО «МОЭК» создан филиал №18 «Метрология и эксплуатация приборов учета».

В сферу ответственности нового подразделения компании будет входить организация учета тепловой энергии, обслуживание и ремонт узлов учета, сбор данных с приборов учета тепловой энергии, подготовка и выдача технических условий потребителям – заказчикам для организации узлов учета тепловой энергии.

Руководителем филиала №18 «Метрология и эксплуатация приборов учета» назначен Вадим Бравве.

По вопросам эксплуатации и технического обслуживания узлов учета тепловой энергии и оборудования автоматизированной системы коммерческого учета потребления энергоресурсов, проверки приборов учета тепловой энергии можно обратиться по адресу:

г. Москва, ул. Кастанаевская 27,
стр.4

Телефон: 8 (495) 276-00-37

Факс: 8 (495) 276-00-38

E-mail: filial18oaoomoe@mail.ru

Прием потребителей по четвергам с 15:00 до 17:00 по предварительному согласованию.

Запись на прием по телефону:

8 (495) 276-00-37

Новости.События.Факты

Акционеры одобрили слияние МОЭК и МТК

Подведены окончательные итоги общих внеочередных собраний акционеров ОАО «МОЭК» («Московская объединенная энергетическая компания») и ОАО «МТК» («Московская теплосетевая компания»), на которых было принято решение об объединении двух компаний. Собрания прошли в форме заочного голосования 12 июля 2012 года. Протоколы заседаний подписаны 16 июля 2012 года.

«За принятие всех решений» отдано 100% голосов акционеров ОАО «МОЭК» и 99,3403% голосов акционеров ОАО «МТК» от принявших участия в собрании, «воздержались по всем вопросам» – 0 голосов от ОАО «МОЭК» и 0,0030% голосов акционеров ОАО «МТК», «против» отдано 0,6543% голосов акционеров ОАО «МТК» и 0 голосов от ОАО «МОЭК».

По оценкам экспертов, объединенная компания станет крупнейшей вертикально-интегрированной теплоэнергетической компанией в России с выручкой свыше 100 млрд. рублей.

Консолидация существенно увеличит инвестиционную привлекательность объединенной компании и создаст новые возможности для привлечения финансирования.

Акционерами компаний утвержден договор о присоединении, а также определен коэффициент конвертации акций ОАО «МТК» в акции ОАО «МОЭК». На одну обыкновенную акцию ОАО «МОЭК» будут приходиться 898,7516 обыкновенных именных акций ОАО «МТК» номинальной стоимостью 0,3 рубля. Уставный капитал ОАО «МОЭК» увеличится путем раз-

мещения 14 042 254 дополнительных обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 100 рублей каждая для конвертации в них акций присоединяемого общества. ОАО «МОЭК» становится полным правопреемником ОАО «МТК» по всем обязательствам.

Реорганизация компаний проводится в соответствии с Распоряжением Правительства Москвы № 292-РП, подписанным 6 июня 2012 года мэром Москвы Сергеем Собяниным, и обусловлена необходимостью оптимизации управленческой деятельности компаний, снижения издержек и управленческих

расходов. Она также нацелена на сдерживание тарифов и выработку единой политики, направленной на предоставление более качественных услуг потребителям.

ОАО «Московская объединенная энергетическая компания» открыла специальный раздел сайта для акционеров в рамках проводимой реорганизации ОАО «МОЭК» и ОАО «МТК». В разделе в оперативном режиме размещается вся информация, касающаяся процедур объединения. Информация структурирована в удобной для пользователей форме.

Все о методах неразрушающего контроля сетей

В этом номере газеты «Энергия столицы» мы продолжаем публикацию анализа рынка оборудования неразрушающих методов контроля. О наиболее известных методах неразрушающего контроля (НК) и методиках диагностики тепловых сетей рассказывает начальник отдела диагностики тепловых сетей филиала №2 «Северный» Сергей Писчасов.



Тестовое испытание трассопоискового оборудования

Метод акустической эмиссии

Этот метод основан на принципе генерации (иначе – эмиссии) акустических сигналов в местах нарушения структуры металла при резком повышении давления рабочей среды. Метод нашел широкое применение при диагностике состояния энергетических агрегатов, в том числе корпусов ядерных реакторов. Как показал опыт практического применения, для обследования участка тепловой сети, нужна тщательная подготовка рабочего места. Датчики устанавливаются на трубопроводе продольно по длине участка, расстояние между соседними датчиками должно быть около 20 м. Ме-

талл необходимо тщательно зачищать до зеркального блеска «пятнами» диаметром около 7 см на тех местах трубопровода, где нет неровностей. Для проведения исследования (замера) давление теплоносителя необходимо поднять на 10% от эксплуатационного значения и затем в течение 10 минут производить запись акустических сигналов. После компьютерной обработки полученной информации в отчете представляются координаты дефектов в металле с указанием степени их опасности. Один комплект аппаратуры включает в себя 16 датчиков. Это значит, что при одном подъеме давления можно продиагностировать около 300 м трубопровода. Метод

акустической эмиссии имеет несколько особенностей:

- при проведении диагностики в несколько этапов можно в каждом последующем эксперименте переходить только к более высоким значениям давления теплоносителя;
- при более высоких значениях давления источники акустической эмиссии (дефекты), выявленные ранее как неопасные, могут соответствовать более высокому классу;
- для возобновления диагностики при более низком давлении на участке, где уже проводился эксперимент, металл трубопровода должен длительно «отдыхать».

К сожалению, проводить диагностику данным методом на наших сетях не представляется возможным, так как, например, в отопительный период просто невозможно поднимать и опускать давление в трубе.

Метод магнитной памяти металла

Данный метод основан на регистрации собственных магнитных полей рассеяния, возникающих в оборудовании в локальных зонах концентрации напряжений под действием рабочих нагрузок. Необратимое изменение намагниченности в направлении действия главных напряжений от рабочих нагрузок, а также остаточную намагниченность деталей и сварных соединений после их изготовления и охлаждения в магнитном поле Земли предложено автором метода называть магнитной памятью металла. Уникальность метода магнитной памяти заключается также в том, что он основан на использовании собственного магнитного поля рассеяния, возникающего в зонах устойчивых полос скольжения дислокации, обусловленных действием рабочих нагрузок.

Однако при искусственном намагничивании в работающих конструкциях такой источник информации, как собственное магнитное поле рассеяния, получить невозможно. Только в малом внешнем поле (им является магнитное поле Земли), в нагруженных конструкциях, когда энергия деформации намного превосходит энергию внешнего магнитного поля, такая информация формируется и может быть получена.

При испытании метода на наших сетях, подлежащих перекладке, у нас была возможность наблюдать за процессом сбора данных, их обработки. Продиагностированные участки были вскрыты, и мы убедились, что выявленные дефекты соответствуют действительности.

(Продолжение в следующем номере)



Тестовое испытание УЗ-толщиномера

СТЭП

Чтобы тепло не уходило в землю

В рамках реализации проекта СТЭП в филиале №3 «Северо-Восточный» ОАО «МОЭК» идет работа по устранению сверхнормативных потерь тепловой энергии. Благодаря участникам рабочей группы, созданной в филиале, его выручка за 4 месяца выросла на сумму свыше 45 млн руб.



На заседании рабочей группы

Из-за отсутствия практики управления энергобалансом ежегодно МОЭК несет значительные финансовые потери. Причин этому много – начиная от ошибки при вводе информации в программу, до незаконных врезок в сети МОЭК. После выявления основных причин небаланса, члены рабочей группы во главе с директором филиала №3 «Северо-Восточный» Антоном Свиридовым разработали комплекс мероприятий по устранению причин сверхнормативных потерь.

Он заключается в максимальном упрощении существующих процедур и оптимизации сроков устранения

небаланса. Так, до начала оптимизации процесса (март 2012 года) на обнаружение небаланса, определение и устранение его причин требовалось порядка 55 дней, что влекло за собой существенные потери. Например, недельное опоздание при обнаружении утечки обходится для компании в несколько сотен тысяч рублей. Рабочей группе уже сегодня удалось снизить срок реакции на небаланс до 27 дней. За счет чего? В первую очередь были оптимизированы процедуры проведения территориальной балансовой комиссии (ТБК) и комиссионных обследований. Если раньше на проведение ТБК отводилось 5 дней в силу неэффективной организации ее проведения, то теперь около половины причин небаланса определяются за 2 дня. Кроме того, ранее участникам комиссии при проведении обследования «на месте» было довольно сложно определить причину небаланса в связи с отсутствием необходимой информации и оборудования. Теперь же ситуация изменилась. Сотрудники комиссии приходят на место возникновения небаланса, обеспеченные всем необходимым. «До начала проекта более 50% причин небаланса оставались не выявленными, что приводило к высокому уровню повторяемости небалансовых ЦТП. Сейчас же данный показатель сократился до 33%, а по окончании

проекта должен составить не более 10%», – говорит аналитик компании-партнера «Стратеджи партнерс групп» Иван Жосану.

Результатом оптимизации сроков реакции на небаланс стало сокращение сверхнормативных потерь филиала №3 практически на 32 тыс. Гкал!

В настоящее время рабочая группа продолжает свою работу. Сотрудниками балансовой комиссии ведется работа по обнаружению и отключению незаконных врезок, некорректному выставлению счетов, минимизации технологических потерь тепловой энергии. Проведенный специалистами рабочей группы анализ показал, что более 80% сверхнормативных потерь являются результатом утечек теплоносителя и некорректной работы приборов учета.

Другим важным направлением деятельности по сокращению сверхнормативных потерь является оптимизация управления энергетическим балансом от источника генерации до тепловых пунктов. В данном направлении рабочая группа филиала №3 начинает делать первые шаги, но уже сейчас понятно, что здесь ей удастся добиться значительных результатов.

Денис Лисин, главный специалист службы стратегического развития и инвестиций

Отдыхайте правильно

Организация санаторно-курортного лечения работников ОАО «МОЭК» – одно из основных направлений социальной политики компании. Коллективным договором, принятым на конференции трудового коллектива компании в феврале этого года, обозначена совместная работа администрации и профсоюза по организации лечения и отдыха работников. В нем предусмотрено выделение денежных средств в размере 30 тысяч рублей на человека, в том числе путевок «Мать и дитя».



Для установления единого подхода к организации оздоровления работников с 1 марта текущего года вступило в силу «Положение об организации санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников ОАО «МОЭК» и членов их семей», утвержденное Генеральным директором компании Андреем Лихачевым. В нем установлены требования к уровню и качеству предоставляемых услуг, льготы работников при оплате путевок, порядок формирования заявок на санатории и пансионаты, где бы работники хотели получить лечение или отдохнуть. Координирует работу подразделений компании в этом направлении филиал №15 «Социально-бытовой». В среднем, ежегодно на лечение и отдых в компании выделяется порядка 1300 путевок.

Для того чтобы отдохнуть в санатории сотруднику компании следует обратиться с заявлением, подписанным отделом управления персоналом структурного подразделения компании, в Комиссию по организации лечения и отдыха работников и членов их семей, созданную при первичной профсоюзной организации.

Оздоровление работников, организа-



ция санаторного лечения – одна из основополагающих задач в работе любого профсоюзного органа. Выборный характер работы положительно влияет на качество работы с людьми. Накопленные знания, авторитет среди работников, годами выстроенные отношения с административными подразделениями, с санаторно-курортными объединениями, позволяют им решать практически любые задачи, связанные с организацией лечения и отдыха работников. Именно здесь подскажут, какую здравницу выбрать по направлению лечения, как отдохнуть экономно, но с комфортом, какого эффекта ждать от поездки. В профсоюзе собирается опыт, проводится анализ отзывов работников о здравницах, которые тщательно подбирают для вас.

В заключение, мне, профсоюзному лидеру с 18-летним стажем работы, хочется обратиться к каждому: не стоит откладывать заботу о собственном здоровье в долгий ящик. Выбирайте направление, профиль санатория, пансионата и начинайте полную сил и энергии жизнь прямо сейчас. Лучшие здравницы ждут Вас в любое время года.

Марина Шершнева,
Председатель профкома филиала №7 «Юго-Западный»



Ирина Кулик: Людям всегда нужно тепло, где бы они не жили.

В июле отметила юбилей главный специалист производственно-технического отдела Аппарата управления ОАО «МОЭК» Ирина Ивановна Кулик.

Она работает в системе столичной теплоэнергетики ни много ни мало 27 лет. «Мне всегда нравится, когда меня спрашивают, где и кем я работаю. С гордостью отвечаю, что даю тепло людям, без уточнений, потому что дальше уже не так интересно», – так говорит Ирина Ивановна о своей работе в МОЭК, где она трудится со дня основания компании. По признанию самой Ирины Ивановны, работать приходится в основном с цифрами и, конечно, с людьми. Сколько тепла МОЭК отпустил потребителям, сколько израсходовано газа, воды, других ресурсов, все эти показатели производственной деятельности МОЭК под пристальным вниманием главного специалиста производственно-технического отдела.

Трудовой путь Ирина Кулик начала в 1985 году, когда, окончив вечерний факультет Московского института инженеров транспорта по специальности «Промышленная энергетика», устроилась работать инженером на предприятие №2 треста «Теплоэнергия». Потом Ирина Ивановна перешла работать инженером на предприятие №6 треста, который впоследствии был реорганизован в ГУП «Мостеплоэнерго» и стал ей родным домом. Именно там, отдавая предприятию свои знания и опыт, она получала тепло и признание людей за качественную и ответственную работу. Ирина Ивановна спустя 27 лет работы в отрасли признается, что с теплоэнергетикой она срослась и в другой отрасли уже себя не представляет. Даже реорганизация столичной теплоэнергетики никак не повлияла на развитие карьеры: «Я никуда не уходила, так и шла вместе с развитием отрасли». Хотя за это время много что поменялось, в том числе и в производственном процессе.

Предприятию №6 Ирина Ивановна отдала 18 лет жизни. Вела расчеты с потребителями, тщательно рассчитывая выработку и поставку тепла. Самые точные и выверенные сведения всегда позволяют Ирине Ивановне чутко отслеживать ситуацию в сфере распределения тепла. Недаром за достоверной и самой актуальной информацией о выработке и распределении тепла обращается именно к ней и плановая служба, и технические специалисты, и руководство. Умение детально, до мельчайших подробностей, выяснить причину и найти ту самую нить, ведущую к истине, отличает эту замечательную женщину во всем, за что она не возьмется. Это подтверждают многие сотрудники, коим доводилось общаться с Ириной Ивановной, решая самые разные вопросы.

По признанию самой Ирины Ивановны, ей всегда везло с руководителями и с коллективом. Она очень благодарна прежним руководителям предприятия №6 Виктору Семенову и Игорю Иванову, которые, по ее словам, всегда поддерживали ее в работе. За годы в теплоэнергетике она приобрела такое количество знакомых и друзей, что трудно сосчитать.

Ирина Ивановна мечтает стать основателем трудовой династии. Не так давно по стопам своей мамы пошел и сын Евгений, который закончил четвертый курс в том же МИИТе (теперь уже в Московском государственном университете путей сообщения). По совету мамы сын выбрал ту же специальность «Промышленная тепло-



энергетика». Ведь это очень важно: передавать из рук в руки накопленный опыт в любимом деле людям. «Я его ориентировала, разные аргументы приводила. Главный из них тот, что людям всегда нужно тепло, где бы они не жили. Поэтому это востребованная профессия, хорошая, благодарная», – делится своим опытом Ирина Ивановна. Ее сын учится теперь у тех же профессоров, что и она сама. Многие однокурсники Ирины Ивановны также теперь стали преподавателями на кафедре. «Приятно, что и завкафедрой Б.Минаев спустя почти 30 лет меня узнал. Моего сына это так поразило, что он подал документы на ту же специальность и поступил на бюджет», – с улыбкой говорит Ирина Ивановна.

Трудно поверить, но эта чуткая и хрупкая женщина страстная поклонница рыбалки, казалось бы исконно мужского увлечения. «Рыбалка – это моя страсть или, если так можно выразиться, болезнь, хроническая и неизлечимая», – признается Ирина Ивановна. Свой первый трофей судака на 3 кг Ирина Ивановна поймала лет 10 назад, когда они с мужем выезжали на Рыбинское водохранилище на ее день рождения. Затем был жерех на 7 килограммов. С тех пор они с мужем регулярно выезжают рыбачить, любят проводить отпуск в Астрахани, где их улов обычно достигает 40-50 килограммов за раз. Раздельвают рыбу тут же и заготавливают филе, раскладывают по пакетикам и в морозилку. Удивительно, что в таком виде годовой запас рыбы доезжает и до Москвы. Другое семейное увлечение – путешествия на дальние расстояния, для этого даже был куплен специальный автомобиль. Ирина Ивановна с азартом рассказывает, как они с мужем объездили всю Австрию, Германию, Чехию, Польшу. А если остается кусочек отдыха, то можно и на рыбалку. Ее муж Алексей военный человек, но всю жизнь они прожили в Москве. «Поэтому я всегда говорю, что я не жена военного, мне не пришлось переживать тяготы разъездной жизни», – с улыбкой замечает Ирина Ивановна.

Молодая задорная улыбка этой замечательной и счастливой женщины лучится неиссякаемой энергией и позитивом! Думается, многие, кому довелось работать и общаться с этим трудолюбивым, внимательным и чутким человеком, поблагодарят ее сегодня за то доброе тепло, которым она делится с окружающими!

Команда МОЭК по маунтинбайку успешно выступила в Вологде



Трасса соревнований была проложена по центральным улицам города. Участникам предстояло преодолеть пятнадцать кругов, где каждые три круга разыгрывались финиши с начислением очков.

В итоге нашим спортсменам удалось показать высокие скорости и завоевать призовые места. Так, Виктория Хрусталева в дисциплине на шоссейном велосипеде среди женщин завоевала первое место, а в дисциплине на велосипедах кросс-кантри третье место в абсолютном зачете завоевал капитан команды ОАО «МОЭК» Альберт Заботин. Рассказывая об успехах своей команды, он подчеркнул, что занятия велогонками для всех членов команды – хобби, которым сотрудники компании занимаются исключительно в свободное от работы время, и тем ценней каждая их победа на соревнованиях.

В Вологде в честь празднования 865-летия со дня основания города прошли соревнования по велоспорту. Официальное приглашение от организаторов соревнований получила и команда ОАО «МОЭК».

Наши спортсмены, как и полагается на день рождения, приехали в гости к вологодским велогонщикам с подарками. В команде было принято решение передать все призы, которые были завоеваны в этом сезоне, организаторам соревнований в качестве наградного призового фонда победителям заездов в различных категориях.

Состязания проходили в двух дисциплинах, ориентированных на спорт-

сменов, выступающих на шоссейных велосипедах, и участников на маунтинбайках.



Наши партнеры

ОАО «Банк Москвы»: специальные предложения для сотрудников ОАО «МОЭК»



Банк Москвы — один из крупнейших универсальных банков России — запускает новую услугу: теперь сотрудники банка сами отправятся непосредственно к клиенту, чтобы оформить все необходимые для получения кредита документы и проконсультировать по всем важным финансовым вопросам.

Более девяти миллионов клиентов – физических лиц пользуются услугами Банка Москвы. Все они до недавнего времени приходили в отделения банка, чтобы подобрать наиболее выгодные предложения, проконсультироваться по финансовым вопросам.

Теперь консультант из банка сам готов прийти к вам и рассказать о готовых финансовых решениях, которыми располагает Банк Москвы. Для этого в банке создана специальная служба, специалисты которой выезжают непосредственно к клиентам, делая банковский сервис еще более быстрым и доступным. Общение с банком теперь стало максимально комфортным, а люди больше не тратят свои силы и время на процесс подготовки необходимых до-

кументов и передачу их в банк. Теперь это можно доверить сотруднику банка.

Специалист приедет и проконсультирует, ответит на все вопросы, поможет оформить заявку на кредит. Это очень удобно, а главное быстро и без дополнительных комиссий. После оформления кредита сотрудник становится вашим персональным менеджером. Вы всегда сможете обратиться к нему за консультацией и уточнить интересующую информацию, к тому же вы будете в курсе всех актуальных и выгодных предложений от банка. Вы сможете порекомендовать своего персонального менеджера коллегам и друзьям. Новая услуга Банка Москвы пока действует только в Москве, а в дальнейшем будет доступна во всех

регионах присутствия банка. Получить подробную информацию о программах кредитования и пригласить специалиста, договориться о встрече в удобное для вас время вы сможете, позвонив по телефону в Москве +7 (495) 925-80-00, 8 800 200-23-26 (звонок бесплатный).

Для сотрудников корпоративных клиентов банка, которым является ОАО «МОЭК», разработана специальная программа потребительского кредитования. Основные преимущества кредитования в Банке Москвы – гибкий подход к оценке платежеспособности клиентов и конкурентные ставки.

Воспользоваться кредитом на выгодных условиях может любой сотрудник ОАО «МОЭК». Сумма кредита – от 50

000 до 3 000 000 рублей, максимальный срок – до 5 лет, пакет документов минимальный, вам необходимо предъявить только паспорт и зарплатную карту.

Более подробную информацию об услугах Банка Москвы можно получить в офисах банка или позвонив по телефону +7 (495) 925-80-00, 8 800 200-23-26 (звонок бесплатный), а также на сайте банка www.bm.ru.

3 ПРОСТЫХ ШАГА СДЕЛАЮТ ВАС БЛИЖЕ К МЕЧТЕ:

1. Подготовьте необходимые документы.

2. Позвоните в Банк по тел. +7 (495) 925-80-00.

3. Договоритесь о встрече с сотрудником банка.

Газета Московской
объединенной
энергетической компании.
№07 (84), июль 2012 г.

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному округу.
Свидетельство ПИ № ФС1-01815.
Отпечатано – ООО «НИКАГРАФИКА».
Заказ №1860. Тираж 11000 экз.

Газета подготовлена Службой корпоративных коммуникаций ОАО «МОЭК».
Гл. редактор: Д.А. Гордеев.
Адрес редакции: 111141, г. Москва, ул. Электродная, д. 4.
e-mail: gazeta@oaomoe.ru, www.oaomoe.ru
Распространяется бесплатно.

**ЭНЕРГИЯ
СТОЛИЦЫ**