

Все о методах неразрушающего контроля сетей

СТР. 2

Спартакиада-2012

Специальный выпуск

Дистанционное обучение – новые возможности

СТР. 3

Конкурс «Московские мастера»: «Бронзовый» специалист трудится в МОЭК

В июне в рамках конкурса «Московские мастера» под эгидой Национального конкурса российских строителей «Строймастер-2012» прошли очные соревнования по профессии «Электросварщик ручной сварки». За звание лучшего мастера состязались 20 специалистов-сварщиков из Москвы, успешно прошедших отборочный этап соревнований.

После церемонии открытия участники выполняли теоретическое и практическое задания. Жюри оценивало не только качество выполненных работ, но и соблюдение техники безопасно-

сти, время сварки и расход сварочных материалов.

По количеству набранных баллов лидером стал Сергей Стручков (ГУП «Мосгаз»), второй результат показал Владимир Чистяков (ЗАО «СУ-155»), бронзу соревнований в упорной борьбе завоевал сотрудник филиала №16 «Ремонтно-строительный» ОАО «МОЭК» Павел Куницкий.

От Национального объединения строителей конкурсанты были награждены дипломами лауреата «Строймастер-2012», а победители получили памятные медали



Павел Куницкий

«За заслуги в строительстве» и удостоверение специалиста сварочного производства первого уровня.

Кадровая политика

Без отрыва от производства

Более 20 сотрудников ОАО «МОЭК» получили дипломы государственного образца о профессиональной переподготовке.

В конце июня успешно окончили двухлетний курс профессиональной переподготовки по программе «Промышленная теплоэнергетика» более 20 специалистов МОЭК. Это был четвертый выпуск сотрудников компании, обучившихся в Московском энергетическом институте – Техническом университете (МЭИ (ТУ)).

Во время обучения студенты без отрыва от производства изучали специализированные предметы, писали курсовые работы и дипломные проекты в области теплоэнергетики. Новые знания и навыки, получаемые в процессе обучения, сотрудники применяли на своих рабочих местах.

По словам заместителя Генерального директора ОАО «МОЭК» по персоналу Владимира Яркова, с каждым сотрудником, направленным на обучение, был заключен договор. Учились студенты за счет средств компании и по условиям договора после получения диплома они работают в МОЭК не менее двух лет.

Дипломы сотрудникам МОЭК – выпускникам высших учебных заведений – будут вручены в торжественной обстановке в начале июля.

Мария Егорова, главный специалист Службы управления персоналом

МОЭК улучшит качество жизни москвичей

Генеральный директор ОАО «МОЭК» Андрей Лихачев выступил с докладом «Перспективы и пути развития теплоснабжения в столичном регионе» на VII Всероссийском конгрессе руководителей предприятий и организаций ЖКХ, прошедшем в июне в Мэрии Москвы. Заседание состоялось в рамках работы III специализированной выставки «Чистый город» при поддержке Правительства Москвы и Московской городской думы.

В своем докладе Андрей Лихачев отметил, что компания МОЭК, по сути, занимается «производством качества жизни». «Современные технологии и уровень экономического развития, которого достигла Москва сегодня, позволяют в обозримом будущем отказаться от практики отключения горячей воды на длительные сроки. Сейчас в компании реализуется Стратегия повышения операционной эффективности, получившая название СТЭП (Система технологий эффективного производства). Результатом ее внедрения станет создание новой технологической карты работы компа-

нии и, как следствие, повышение надежности теплоснабжения потребителей», – заявил Андрей Лихачев.

Гендиректор МОЭК также затронул вопрос предстоящего объединения с МТК: «Объединение компаний проводится в соответствии с поручениями Мэра Москвы Сергея Собянина. Главная цель – создание условий, при которых компания уже в ином качестве сможет выйти на финансовые рынки, привлекать инвестиции и заимствовать капитал. Такой шаг позволиткратно увеличить размер вложений в московскую инфраструктуру без существенного ро-

ста тарифов. Мы планируем оставаться в режиме роста тарифов на уровне инфляции и ниже».

Еще одно новое для московской теплоэнергетики направление, которое планирует развивать МОЭК, – это переход на централизованное хладоснабжение. «В условиях современного мира мало продавать только тепло, нужно производить и продавать холод. В частности, компания планирует стать партнером Правительства Москвы по реализации программы по строительству ледовых площадок», – отметил Генеральный директор ОАО «МОЭК».

Новости. События. Факты

Летняя оздоровительная кампания-2012

Около 200 детей сотрудников ОАО «МОЭК» посетили детский оздоровительный центр «Власьево» в первую смену. Планируется, что за весь летний период 2012 года здесь отдохнет 695 детей. Также 80 детей сотрудников компании уже побывали на Черноморском побережье России в детском санаторно-оздоровительном лагере «Вита» (г. Анапа).



Показательное выступление юных гимнасток

«Для наших сотрудников пребывание в оздоровительном лагере одного ребенка в течение смены обходится в 2795 рублей. Остальную стоимость путевки возмещает ОАО «МОЭК», согласно Коллективному договору, действующему в компании, – отмечает председатель территориальной профсоюзной организации Николай Новиков. – Детский оздоровительный центр «Власьево» – одна из важнейших составляющих социального пакета компании. Средняя заработная плата сотрудников рабочих специальностей в МОЭК около 29 500 рублей в месяц, поэтому, если не помощь компании, семье даже с двумя детьми было бы очень сложно самостоятельно организовать их летний отдых».

«Власьево» не только место отдыха детей, но и центр, где они получают творческое и физическое развитие. Кроме отличных условий для проживания, в лагере ребятам предлагаются культурные, воспитательные и развивающие программы. Здесь проходят самодеятельные концерты, спортивные соревнования, выставки детского творчества, кружки и мастер-классы. С ребятами работает профессиональный педагогический коллектив, в состав которого входит даже штатный педагог-психолог.

В прошлом году во «Власьево» отдохнули 597 детей, а в детском санаторно-оздоровительном центре «Вита» в Анапе в 2011 году побывали 252 ребенка сотрудников ОАО «МОЭК».

Все о методах неразрушающего контроля сетей

В ОАО «МОЭК» контроль над техническим состоянием теплосетей имеет первостепенное значение. Ежегодно в компании разрабатывается производственная программа для своевременной реконструкции и модернизации трубопроводов с применением новых прогрессивных технологий. Более того, в рамках внедрения Системы технологий эффективного производства (СТЭП) с марта 2012 года на базе филиала №2 «Северный» тестируется система контроля состояния тепловых сетей. Целью этого проекта является повышение надежности теплосетей и сокращение затрат компании на ремонт и обслуживание трубопроводов. В ходе эксперимента уже проведен анализ рынка оборудования неразрушающих методов контроля. Разработаны новый процесс комплексной диагностики состояния сетей и модель централизованной службы их контроля.

О наиболее известных методах неразрушающего контроля (НК) и методиках диагностики тепловых сетей мы попросили рассказать начальника группы диагностики тепловых сетей филиала №2 «Северный» Сергея Писчасова.



Данные полученные при проведении обследования расшифровывает компьютер

Сегодня в филиале №2 «Северный» работает программа модернизации и внедрения новых методов неразрушающей диагностики теплосетей. Специалисты испытывают на тепловых сетях различные методы, применяющиеся в мире, а именно: ультразвуковой метод (УЗ), ИК-метод (это и аэрофотосъемка, и тепловизионное обследование теплотрасс), метод магнитной памяти металла, акустической эмиссии, метод интегральной толщины, магнитной томографии. В процессе испытаний и взаимодействия с

поставщиками оборудования, а также с компаниями, проводящими диагностику перечисленных методов, уже возникло понимание того, что некоторые методики можно применять и на наших сетях.

Отдельно хочу остановиться на каждом из методов, которые предлагаются для применения в МОЭК.

Ультразвуковой метод «Wavemaker»

Метод разработан в Великобритании, применяется на магистральных трубопроводах как наземной, так и подземной прокладки.

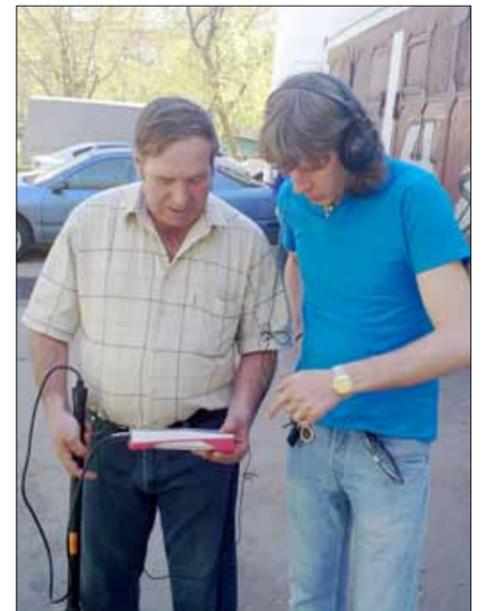
Wavemaker может быть применим как на заполненных рабочей средой трубопроводах, так и на трубопроводах без заполнения, так как для возбуждения акустических колебаний используется автономный генератор. Для диагностики трубопровода необходимо удалить изоляционное покрытие по всей окружности шириной от 50 до 80 см в зависимости от диаметра, тщательная зачистка металла не требуется. На это место накладывается надувное кольцо с преобразователями. Спиральная акустическая волна распространяется в обе стороны от кольца, и по ее отражению от неоднородностей можно судить об изменении площади поперечного сечения металла. Выявляются места с изменением площади на 5% и более от номинальной. Акустическая волна, создаваемая генератором, имеет ограниченную мощность, ее затухание определяется наличием сварных швов, углов поворота, переходов диаметра, неподвижных опор.

Диапазон действия реально составляет около 20 м в каждую сторону от кольца, через компенсаторы и арматуру волна не проходит. Таким образом, при подземной прокладке целесообразно использовать метод Wavemaker только для диагностики участков трубопроводов, прилегающих к тепловым камерам и в их простенках, прямых участков, с шурфовкой на углах поворотов и неподвижных опорах, а также при плановых и внеплановых шурфовках. Самым большим достоинством метода является сравнительная быстрота получения результата диагностики, что в ряде случаев делает возможным получение

информации о состоянии металла непосредственно на месте производства ремонтных работ. Однако следует отметить, что применение данного метода на тепловых сетях требует значительных усилий по подготовке рабочего места и восстановлению нарушенной изоляции после диагностики. Результаты диагностики представляются в таблично-графической форме в отчете, где указаны координаты мест расположения дефектов с точностью до сантиметра и категория их опасности. Что же касается достоверности, то она может составлять до 90%.

По такому же методу работает и ультразвуковая система TTF+, тоже английской разработки.

(Продолжение в следующем номере)



Поиск утечек акустическим методом

СТЭП

СТЭП: Сотрудники подтверждают эффективность мобильных бригад

В рамках внедрения в ОАО «МОЭК» Системы технологий эффективного производства (СТЭП) в мае 2012 года на предприятии №9 филиала №6 была сформирована мобильная бригада, основным направлением деятельности которой стало оперативное устранение отклонений параметров на тепловых пунктах.

Создание мобильной бригады было вызвано в первую очередь желанием вывести качество предоставляемых МОЭК услуг на новый уровень, повысить надежность, привить сотрудникам компании новое мышление. Члены мобильной бригады не разделяются на слесарей, электриков, инженеров, водителей и т. д. Каждый из них обладает необходимыми профессиональными навыками и способен справиться с любой возникающей на тепловом пункте проблемой. Причины возникновения отклонений параметров могут быть самыми разными: от банальной неисправности оборудования до аварийных инцидентов. Но любое отклонение параметров от нормы на тепловых пунктах приносит МОЭК убыток, который увеличивается с течением времени, затраченного на восстановление нормативных значений. Отклонения параметров на тепловых пунктах также доставляют существенные неудобства нашим потребителям, жалобы которых необходимо устранять в кратчайшие сроки.

Эффективность созданных недавно мобильных бригад из молодых и талантливых сотрудников участка КИПиА подтверждает Александр Ширяев, который трудится в одной из созданных команд. «Стоит признать, что новый подход оправдывает возложенные на него ожидания и устранение



Мобильная бригада готова к выезду

отклонений параметров стало происходить существенно быстрее и с меньшим количеством людей, – говорит А. Ширяев. – Ту работу, которую раньше выполняли семь-восемь сотрудников предприятия, теперь делаем мы вдвоем. Наверное, это связано с тем, что нас ничего не отвлекает от главной задачи, наше внимание целиком посвящено борьбе с отклонениями параметров.

Каждое утро бригада получает сводку от диспетчерской службы о том, какие отклонения значения параметров были ночью. – После этого команда оперативно устраняет недостатки. В течение дня бригада также получает текущую информацию от диспетчерской службы и действует в соответствии с ее указаниями. По словам Александра Ширяева, работы хватает, особенно сейчас, в период проведения гидравлических испытаний.

Сегодня мобильная бригада обслуживает два предприятия филиала №6 «Южный» ОАО «МОЭК», и если эксперимент окажется успешным, то передовой мировой опыт по использованию подобных мобильных команд будет использован во всех филиалах компании.

Дмитрий Прозоров, главный специалист Службы стратегического развития и инвестиций

Взаимодействие энергетиков и спецслужб отработано во Внуково

Московская объединенная энергетическая компания на базе новейшей газотурбинной электростанции «Внуково» провела совместные учения персонала ОАО «МОЭК» и территориальных подразделений МЧС, МВД, органов исполнительной власти столицы и экстренных служб города Москвы.

Целями учебной тренировки стали: совершенствование практических навыков персонала станции при возникновении чрезвычайной ситуации, отработка взаимодействия экстренных служб Москвы, местных органов исполнительной власти, МЧС, МВД при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций техногенного характера, а также проверка степени готовности аварийно-спасательных формирований ОАО «МОЭК».

По плану учений на территории ГТЭС «Внуково» возникли пожар, задымление и угроза взрыва. В результате оперативного реагирования сотрудниками дежурной смены предприятия были проведены оповещение экстренных служб города, эвакуация персонала и контрольный учет личного состава. Во избежание взрыва нагрузка ГТЭС была переключена на РТС «Внуково».

В ходе тренировки на практике были отработаны совместные действия персонала МОЭК и экстренных служб города по оцеплению периметра опасной зоны, ликвидации последствий пожара и частичного обрушения конструкций здания, а также спасению пострадавших и оказанию им первой помощи.

Вопросы обеспечения безопасности, предупреждения несчастных случаев, снижения рисков возникновения нештатных и чрезвычайных ситуаций на объектах столичной теплоэнергетики находятся под пристальным вниманием Правительства Москвы и личным контролем Мэра Москвы Сергея Собянина.

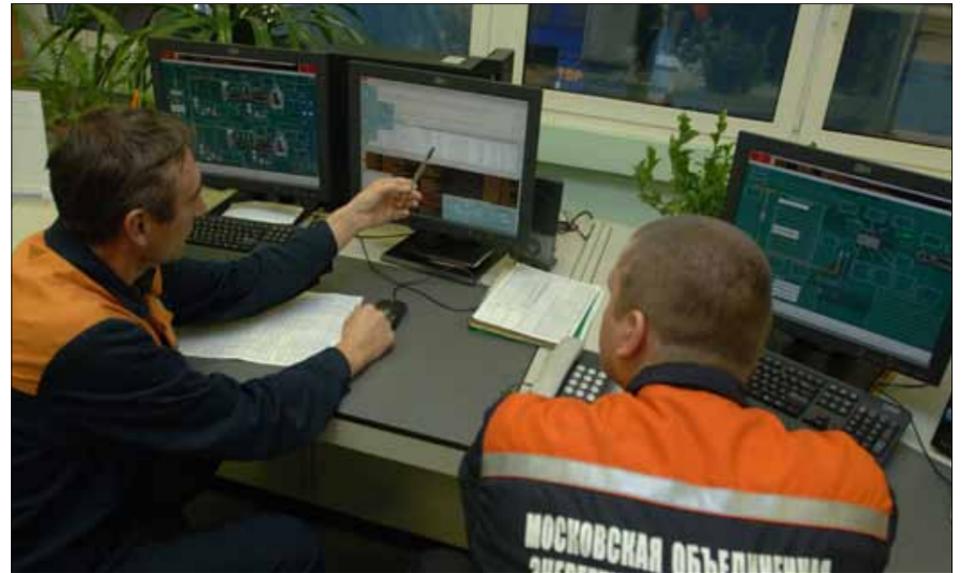
Специалисты МОЭК грамотно отработали все поставленные задачи, подтвердив свой профессионализм, способность эффективно и слаженно работать в условиях чрезвычайной ситуации с представителями экстренных служб города Москвы.



Отработка действий персонала МОЭК и спецслужб города при возникновении чрезвычайных ситуаций

Дистанционное обучение – новые возможности

В ОАО «МОЭК» был проведен специальный семинар для сотрудников отделов управления персоналом. Его цель – развитие и повышение качества работы Системы дистанционного обучения (СДО) на уровне филиалов. По всем вопросам, возникающим в рамках работы СДО, каждый сотрудник теперь может получить всю необходимую информацию в отделе управления персоналом своего филиала.



Сотрудники МОЭК изучают назначенный курс

В чем же преимущества дистанционного обучения? Во-первых, каждый сотрудник может получить возможность без отрыва от производства, бесплатно и в удобное для него время пройти обучение по всем программам, имеющимся в СДО ОАО «МОЭК». Во-вторых, библиотека СДО постоянно обновляется. Регулярно изучается потребность и производится обновление учебных программ в библиотеке. Если же у сотрудника возникает необходимость пройти какой-либо курс, научиться работать в новой программе или получить дополнительные навыки, полезные в работе, а данное направление в системе дистанционного обучения еще не охвачено, то он может направить заявку в Отдел управления персоналом своего филиала с просьбой организовать такое обучение в связи с производственной необходимостью. В-третьих, система дистанционного обучения позволяет сотруднику самостоятельно выбирать время и темп обучения и у него есть возможность при необходимости и с учетом производственной загруженности прервать изучение того или иного курса и вернуться к нему позже.

По словам начальника отдела обучения и развития персонала Аппарата управления ОАО «МОЭК» Дины Бариевой, «система дистанционного обучения содержит в себе набор учебных курсов и тестов, которые имеют ряд преимуществ перед привычной для каждого системой обучения. Среди них: мощные иллюстративные возможности, интерактивность,

а также различные варианты контроля и оценки полученных знаний».

В настоящий момент для дистанционного обучения среди доступных курсов и тренингов особенно хотелось бы сказать о некоторых из них. Курс «Добро пожаловать в МОЭК» является отправной точкой для каждого нового сотрудника компании, так как знакомит с основными моментами ее жизни, аспектами, необходимыми для эффективного выполнения поставленных задач. Данная вводная программа содержит в себе перечень тем, подобранных таким образом, чтобы все вопросы, возникающие у нового сотрудника, были раскрыты и в полной мере понятны. В проекте «Теплоэнергетика для не теплоэнергетиков» рассматриваются основы современной теплоэнергетики. Кроме того, он содержит сведения об устройстве теплоэнергетических установок и множество другой полезной информации. Пакет курсов, обучающих работе в приложениях «Microsoft Office 2007», позволяет досконально изучить как базовые функции программ «офисного» пакета, так и новые возможности версии 2007 года. Кроме того, уже действуют программы для подготовки к аттестации по правилам Ростехнадзора, которые предлагают обучаемому всю необходимую информацию и проверочные задания для подготовки к аттестации.

Набор курсов постоянно актуализируется, появляются новые возможности для профессиональной подготовки сотрудников в других областях знаний. Так, например, в настоящее время в разработ-

ке находится проект, который позволит сотрудникам компании подробно ознакомиться с внедряемой Системой технологий эффективного производства (СТЭП) и получить необходимые знания о повышении операционной эффективности в МОЭК.

Никита Базаров,
ведущий специалист
Службы управления персоналом



Одна из программ курса

Государственная инспекция труда сообщает

Государственная инспекция труда в городе Москве сообщает, что в последнее время участились случаи проведения аттестации рабочих мест (АРМ) аттестующими организациями (лабораториями), не имеющими аккредитации в соответствии с требованиями п. 6 Приказа Минздравсоцразвития №342-н от 26.04.11. «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

Перечень аттестующих организаций, получивших аккредитацию, доступен на сайте Минздравсоцразвития в виде реестра. Реестр постоянно изменяется и пополняется новыми организациями. Также имеют место случаи аннулирования аккредитации у лабораторий. В связи с этим предприятиям энергетической отрасли перед заключением договора на проведение работ по АРМ необходимо проверить наличие в реестре данной организации на день подписания договора.

В случае неисполнения этого требования результаты проведенного АРМ подлежат аннулированию. При этом обязательным условием станет выполнение работ заново с привлечением аккредитованной организации.

*И.О. начальника отдела –
Главный государственный
инспектор труда Государственной
инспекции труда
в городе Москве В. Клюкин*



Наши партнеры

Задуматься о благополучии в будущем нужно уже сегодня

СТРОЙКОМПЛЕКС
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

В этом номере газеты «Энергия столицы» мы продолжаем публиковать ответы на наиболее часто задаваемые вопросы сотрудникам Негосударственного пенсионного фонда «Стройкомплекс» о пенсионном обеспечении в Российской Федерации.



Контролер НПФ «Стройкомплекс» Елена Ленз

КАКОВЫ ЖЕ ПРАВИЛА ВЫПЛАТЫ НАКОПИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ ТРУДОВОЙ ПЕНСИИ В 2012 ГОДУ?

Размер накопительной части трудовой пенсии по старости в 2012 году будет определяться путем деления общей суммы пенсионных накоплений застрахованного лица (включая доход от инвестирования), учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета или на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии, по состоянию на день, с которого ему назначается накопительная часть трудовой

пенсии по старости на 18 лет (216 месяцев) – ожидаемый период выплаты.

С 1 января 2013 года продолжительность ожидаемого периода выплаты накопительной части трудовой пенсии по старости будет ежегодно определяться федеральным законом на основании официальных статистических данных о продолжительности жизни получателя этой части трудовой пенсии.

К вопросу о наследовании средств пенсионных накоплений, в том числе участника программы софинансирования:

Правопреемниками застрахованного лица являются те лица, которых гражданин, в том числе участник Программы, заранее указал в специальном заявлении в ПФР (или НПФ) либо правопреемники по закону.

В первом случае правопреемником могут быть любые физические лица по выбору застрахованного лица.

Во втором случае правопреемниками первой очереди являются родители, супруги и дети умершего, второй очереди – братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки.

Во всех случаях средства пенсионных накоплений, полученные правопреемниками, не подлежат налогообложению.

Для получения наследуемых средств правопреемники должны подать в отделение ПФР заявление о выплате им средств пенсионных накоплений умершего гражданина до истечения шести месяцев со дня смерти гражданина. Если гражданин перевел накопительную

часть в НПФ, то заявление нужно подать в тот НПФ, с которым у гражданина есть договор об обязательном пенсионном страховании (ОПС).

Решение о выплате принимается ПФР (или НПФ) в течение седьмого месяца со дня смерти гражданина, а выплата средств пенсионных накоплений правопреемнику осуществляется не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем принятия решения о выплате.

Средства пенсионных накоплений правопреемники могут получить либо через отделение почтовой связи, либо на банковский счет (по своему выбору).

Наследование средств (части средств) материнского (семейного) капитала, направленных на формирование накопительной части трудовой пенсии, производится в другом порядке.

Выплаты из средств пенсионных накоплений, в том числе участникам Программы государственного софинансирования пенсии, будут осуществляться с 1 июля 2012 года. Таким образом, пенсионная реформа, цель которой формирование многоуровневой пенсионной системы для улучшения пенсионного обеспечения граждан, начатая Правительством Российской Федерации в 2001 году, благодаря которой внедрена новая модель пенсионной системы, включающая в себя обязательное пенсионное страхование, государственное пенсионное обеспечение и дополнительное негосударственное пенсионное страхование, – это не дело далекого

будущего, она реализуется на деле сейчас, сегодня.

Когда мы полны сил и планов на будущее, у нас есть любимая, интересная и стабильная работа, зачастую нам кажется, что так будет всегда, но жизнь не стоит на месте – пенсионерами не рождаются, а становятся, и уже сейчас нам необходимо планировать, чем мы будем заниматься и каким образом будет финансироваться тот этап нашей жизни, когда мы достигнем пенсионного возраста, когда мы еще полны сил и энергии, да и впереди еще много дел и возможностей.

Задуматься о своем благополучии на склоне лет надо уже сейчас, ведь пенсия – это не социальное пособие, а компенсация утраченного заработка.





ЭТО БЫЛ НАСТОЯЩИЙ СПОРТ

«Спартакиады с такой отличной атмосферой в МОЭК еще не было. Столько чистого спорта, энергии, драйва, и все это в один день!» – делились впечатлениями участники и зрители. Вне всякого сомнения, новый формат летней Спартакиады был принят сотрудниками и по достоинству оценен всеми, кто пришел в этот день на стадион «Янтарь».



Команда филиала №6 «Южный»



Парад участников соревнований

НОВЫЙ ФОРМАТ

Это действительно была уникальная для компании Спартакиада. И прежде всего именно формат проведения соревнований стал ее главной отличительной чертой.

В 2012 году руководство компании приняло решение максимально использовать время соревнований и провести в один день все запланированные состязания. Впервые спартакиада проводилась на стадионе, что сразу задавало чисто спортивный характер мероприятию, а также позволило собрать на одной площадке спортсменов и их болельщиков, сделать соревновательный процесс практически непрерывным, а самое главное – создать непередаваемую атмосферу спортивного праздника, о которой еще так долго будут вспоминать в МОЭК. Тем более что летняя Спартакиада-2012 стала, пожалуй, и самой масштабной за всю историю компании. В этом году, чтобы принять участие в соревнованиях, на стадионе «Янтарь» собрались представители 22 команд и свыше 500 спортсменов и болельщиков. Впервые за несколько лет, в турнирную таблицу вернулась команда Аппарата управления ОАО «МОЭК». Причем, в отличие от многих команд филиалов, в ней наряду с сотрудниками подразделений и служб плечом к плечу на стадионе боролись за победные очки их руководители и топ-менеджмент компании.

Открывая Спартакиаду, Генеральный директор компании Андрей Лихачев подчеркнул, что сотрудникам МОЭК важно быть здоровыми, сильными и эффективными. «Именно это способен дать людям спорт. Сегодня для нас важно со-

хранять и преумножать те спортивные традиции, которые были заложены в компании в предшествующие годы», – отметил Андрей Николаевич.

НОВЫЕ ДИСЦИПЛИНЫ – НОВЫЕ ПОБЕДЫ

В программу летней Спартакиады-2012 года, помимо традиционных для МОЭК соревнований по футболу, перетягиванию каната и гиревому спорту, вошли и новые дисциплины, призванные максимально раскрыть спортивный потенциал сотрудников и усилить накал борьбы среди команд. С этой целью в нынешнем году программу соревнований дополнили рядом легкоатлетических дисциплин.

ФУТБОЛ

По мнению многих участников, одним из наиболее зрелищных и ярких соревнований стал турнир по мини-футболу. В нем после серии послематчевых пенальти заслуженную победу одержала команда филиала №7 «Юго-Западный». Футболисты смогли показать не только красивую, но и результативную игру, опередив в турнирной таблице команду филиала №3 «Северо-Восточный» и команду Теплоэнергетического колледжа, которые заняли второе и третье места соответственно.

ЭСТАФЕТА

Филиал №7 «Юго-Западный» показал лучший результат – 4,04 мин. – и в легкоатлетической эстафете, второй финишировала команда Теплоэнергетического колледжа с результатом 4,12 мин., третьими к финишу пришли спортсмены

филиала №16 «Ремонтно-строительный» – 4,16 мин.

ПЕРЕТЯГИВАНИЕ КАНАТА

Команда филиала №9 «Северо-Западный» оказалась сильнее всех в перетягивании каната. Богатыри из филиала №8 «Западный», уступив совсем немного своим соперникам, стали серебряными призерами, бронзу завоевала команда силачей из филиала №6 «Южный».

ПРЫЖКИ В ДЛИНУ

В личном первенстве по прыжкам в длину среди женщин победу одержала Ольга Хитрых с результатом 2,52 м (филиал №6 «Южный»). На втором месте Алина Бон-

(филиал №16 «Ремонтно-строительный»), серебро досталось Андрею Федорову (филиал №5 «Юго-Восточный»), бронза у Валерия Носова (филиал №12 «Теплоэнергосервис»).

БЕГ

Самым быстрым в беге на 100 м среди мужчин стал Денис Один из филиала №3 «Северо-Восточный», который достиг финиша с результатом 11,83 сек. Вторым (11,99 сек.) финишировал Наиль Хасмятулин из филиала №18 «Капитального строительства и реконструкции», третьим прибежал Сабарз Ахадов (12,3 сек.) из команды Теплоэнергетического колледжа.

В беге на 60 м среди женщин с результатом 8,6 сек. лидировала Алина Бондаренко (филиал №7 «Юго-Западный»), второй результат – 9,41 сек. – показала Виктория Хрусталева (филиал №8 «Западный»), Ольга Паршина, представляющая филиал №12 «Теплоэнергосервис», заняла почетное третье место, пробежав дистанцию за 9,48 сек.

ОБЩИЕ ИТОГИ

Итоги же всех соревнований таковы: золотым призером в общекомандном зачете стал филиал №7 «Юго-Западный», серебро завоевала команда филиала №16 «Ремонтно-строительный», бронза у команды Теплоэнергетического колледжа. Все победители и призеры Спартакиады были награждены медалями, почетными грамотами и кубками.



Стартуют женщины...

даренко с результатом 2,41 м (филиал №7 «Юго-Западный»), на третьем – Екатерина Платонова с результатом 2,07 м (филиал №8 «Западный»). Места в дисциплине прыжки в длину среди мужчин распределились следующим образом: золото – Антон Сапрычев, 2,73 м (филиал №14 «Транспортный»), серебро – Сергей Савкин, 2,72 м (филиал №15 «Социально-бытовой»), бронза – Андрей Громов, 2,65 м (филиал №12 «Теплоэнергосервис»).

ГИРЕВОЙ СПОРТ

В гиревом спорте в весе до 90 кг среди мужчин победителем стал Павел Куницкий (филиал №16 «Ремонтно-строительный»), второе место – Тома Пергун (филиал №7 «Юго-Западный»), третье место – Дмитрий Подлужный (филиал №11 «Горэнергосбыт»). В весе свыше 90 кг золото завоевал Юрий Пантеев

Закрывая Спартакиаду, Генеральный директор ОАО «МОЭК» Андрей Лихачев сказал: «Проигравших в этих соревнованиях не было, да и быть не могло. Победили все, кто принял активное участие в этом празднике спорта и здорового образа жизни».

Также Генеральный директор отметил, что Спартакиады в компании будут продолжаться и вовлекать в свои ряды все новых сторонников, ведь в МОЭК уделяется особое внимание развитию спорта и программам командообразования. Спартакиада является одной из социально значимых инициатив компании, направленных на популяризацию здорового образа жизни. Подобные мероприятия также предоставляют возможность молодым сотрудникам, являющимся кадровым резервом МОЭК, приобщиться к корпоративным ценностям и традициям.



Команда Аппарата управления перед футбольным матчем



«Заставить команду добиться результата не сможет никто, кроме желаний самих спортсменов»

Спартакиада в этот раз получилась прекрасная. К сожалению, это одна из немногих возможностей встретиться сотрудникам огромной, разбросанной по мегаполису организации. И не для обсуждения рабочих моментов, а для того, чтобы выяснить, кто лучше подготовлен, чья команда сильнее, кто весь год напряженно тренировался и, конечно, на чьей стороне сегодня будет удача.



На фото: Н. Мирошниченко

Спортивная команда – это место, где плечом к плечу коллеги по работе стремятся к победе. Сражаются, оставив в раздевалке должности и звания.

Атмосфера спартакиады, как и любого другого мероприятия, где для достижения конечного результата требуются совместные усилия группы людей, всегда дружеская, товарищеская и очень азартная.

Соревнования, проведенные на стадионе «Янтарь», подтвердили нам еще раз, что ОАО «МОЭК» – компания, где к физкультуре и спорту относятся с пристальным вниманием и любовью.

Есть такая поговорка: привести лошадь на водопой может и один человек, но даже 40 человек не могут заставить ее пить. Перефразируя, можно сказать, что выставить команду на соревнования может и один человек, но заставить ее добиться результата не сможет никто! Никто, кроме самих спортсменов. Ведь самое главное в достижении цели – это желание победить, доказать всем, что ты лучше, быстрее, сильнее.

Применительно к своему филиалу результатами выступления я не доволен. В частности, филиал №14 традиционно сильно выступает в таком демократичном виде спорта, как перетягивание каната. Но этот год стал первым, когда наша команда не вышла

в финал по этой дисциплине. Можно, конечно, оправдаться результатами жеребьевки, непривычным покрытием, на котором пришлось выступать, и выдумать еще массу причин собственного поражения. Но правда заключается лишь в одном. Противники были сильнее. Все. Точка. Без всяких «если».

Однако положительный момент есть и в проигрыше. Это ориентир, к которому нужно стремиться, высота, которую надо взять. Это касается всех без исключения видов спорта. Дальше только труд, упорство и ожидание новой, очередной возможности сразиться. Ведь в спорте побеждает сильнейший.

Преследуя важнейшую цель популяризации физической культуры в нашей компании, несомненно, нужно вводить в программу соревнований большее количество видов спорта. Либо чередовать их, если технические возможности спортивных сооружений не позволяют сделать этого.

Продолжать проведение подобных спортивных мероприятий необходимо обязательно. Мы живем в огромном прекрасном городе. Решаем важные и очень нужные задачи. И, конечно, должны соответствовать тому ритму, который задает нам город.

Николай Мирошниченко, Заместитель директора по общим вопросам филиала № 14 «Транспортный»



Перетягивание каната – зрелищный вид спорта



Гол!!!



Пьедестал Почета

ОБЩЕКОМАНДНЫЙ ЗАЧЕТ

КОМАНДА	КОЛИЧЕСТВО ОЧКОВ ПО ВИДАМ СПОРТА									ВСЕГО ОЧКОВ	ИТОГОВОЕ МЕСТО
	бег 100 м (мужчины)	бег 60 м (женщины)	прыжок в длину с места (мужчины)	прыжок в длину с места (женщины)	гиревой спорт до 90 кг	гиревой спорт свыше 90 кг	легко-атлетическая эстафета	перетягивание каната	мини футбол		
Аппарат управления										0	21
Филиал №1 «Центральный»			3				3	4		11	15
Филиал №2 «Северный»	4		1	1			2		5	13	12
Филиал №3 «Северо-Восточный»	10					1	4		8	23	5
Филиал №4 «Восточный»			1		4			4		9	17
Филиал №5 «Юго-Восточный»				5	2	8				15	9
Филиал №6 «Южный»	3	1		10		3		6		23	6
Филиал №7 «Юго-Западный»	5	10	3	8	8	5	10		10	59	1
Филиал №8 «Западный»	2	8		6				8		24	4
Филиал №9 «Северо-Западный»		5				4		10	4	23	7
Филиал №10 «Зеленоградский»					5			4	4	13	11
Филиал №11 «Горэнергообслуживания»					6					6	19
Филиал №12 «Теплоэнергосервис»		6	6			6				18	8
Филиал №13 «Энергокомплект»				3				4	4	11	16
Филиал №14 «Транспортный»			10			2	1			13	10
Филиал №15 «Социально-бытовой»			8							8	18
Филиал №16 «Ремонтно-строительный»		4	5	4	10	10	6			39	2
Филиал №17 «Центр информ.технологий»				2				4		6	20
Филиал № 8 «Капитального стр-ва и реконструкции»	8								4	12	13
МОЭК-Проект	1	3			3		5			12	14
Мосгорэнерго										0	21
Теплоэнергетический колледж	6	2	4				8		6	26	3



Спартакиада: отзывы участников

БЛИЦ-ОПРОС «ЭНЕРГИИ СТОЛИЦЫ»

По итогам прошедшей Спартакиады редакционный коллектив газеты «Энергия столицы» провел блиц-опрос участников соревнований и болельщиков. Им было предложено ответить на следующие вопросы:

- Как оцениваете атмосферу Спартакиады?
- Довольны ли вы результатами соревнований?
- Какие моменты Спартакиады вы назовете самыми яркими?
- Какая команда запомнилась и почему?
- Какая команда, на ваш взгляд, была самой лучшей?
- Что бы вы хотели видеть на будущих Спартакиадах?
- Считаете ли вы, что нужно развивать инициативу проведения подобных мероприятий? Что для этого нужно?

ГЕННАДИЙ НЕСТЕРКИН, ДИРЕКТОР ПРЕДПРИЯТИЯ №1, ФИЛИАЛ №7 «ЮГО-ЗАПАДНЫЙ» ОАО «МОЭК», КАПИТАН КОМАНДЫ ФИЛИАЛА



• На мой взгляд, одним из успехов этой Спартакиады стала именно ее атмосфера. Даже дождь в начале турнира не стал помехой для приятных эмоций.

• Я очень доволен как своими личными результатами, так и результатами своей команды на прошедших соревнованиях.

• Потрясающими по накалу страстей и зрелищности были финальная игра в турнире по футболу и эстафета, а салют чемпионов еще долго будет жить в сердцах наших ребят как отличный финальный аккорд Спартакиады.

• Как показали итоги Спартакиады, лучшей среди достойных соперников стала наша команда – команда филиала №7 «Юго-Западный». А удивила, пожалуй, команда филиала №3 «Северо-Восточный». Ребята смогли выйти в финал футбольного турнира, оставив за бортом фаворитов – команды Теплоэнергетического колледжа МОЭК и филиала №9 «Северо-Западный».

• Очень бы хотелось, чтобы среди зимних видов спорта в Спартакиаде появился футбол на снегу. Думаю, это было бы интересно как болельщикам, так и спортсменам.

• Мне кажется, обязательно необходимо развивать идею корпоративных спортивных событий, но для этого необходимо развивать и спортивный потенциал коллег, отвечающих за их организацию.

АЛЕКСЕЙ МАЗЕПОВ, ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР ОМТК, ФИЛИАЛ №7 «ЮГО-ЗАПАДНЫЙ» ОАО «МОЭК»



• Праздничное, позитивное и в то же время спортивное настроение участников, заряженных на победу и борьбу, а также их болельщиков создавало на стадионе «Янтарь» приятную атмосферу дружелюбной конкуренции и поддержки.

• Конечно, доволен, ведь наш филиал занял первое место в общекомандном зачете и соревнованиях по мини-футболу, в которых я непосредственно принимал участие.

• Для меня наиболее яркими моментами в прошедшей Спартакиаде стали легкоатлетическая эстафета, ну и, конечно, финал мини-футбольного турнира, закончившегося напряженной серией послематчевых пенальти.

• Запомнились команды Теплоэнергетического колледжа и филиала №3 «Северо-Восточный», ну а лучшей, конечно же, считаю команду своего филиала!

• В будущем можно добавить еще различные виды спорта, которые привлекут новых участников и еще больше усилят азарт и конкуренцию среди участников Спартакиады и их болельщиков!

• Продолжать и развивать такие соревнования, конечно же, нужно, ведь командный дух в спорте укрепляет здоровые отношения внутри коллектива и способствует улучшению показателей в производстве.

ТАТЬЯНА БЕЗВЕРБНАЯ, НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ, ФИЛИАЛ №18 «КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И РЕКОНСТРУКЦИИ»



• Я думаю, что атмосферу Спартакиады вполне можно оценить на «отлично»!

• Да, результаты вполне отражают состояние дел в командах и уровень их спортивной подготовки.

• Самым ярким эпизодом Спартакиады можно назвать турнир по футболу, особенно участникам запомнился первый матч – с командой Аппарата управления ОАО «МОЭК», еще запомнился финал

бега на 100 м, где второе место занял наш коллега Наил Хисмятуллин.

• Больше всех запомнилась команда Аппарата управления, потому что руководство ОАО «МОЭК» приняло участие в соревнованиях, показав достойный пример, а самой лучшей была команда-победитель.

• Возможно включение и других видов спорта например, волейбола и армрестлинга.

• Продолжать и развивать спортивное движение в МОЭК обязательно нужно – например, можно организовать регулярный турнир по игровым видам спорта (футбол, волейбол).

АНТОН САПРЫЧЕВ, НАЧАЛЬНИК ЮРИДИЧЕСКОГО ОТДЕЛА, ФИЛИАЛ №14 «ТРАНСПОРТНЫЙ»



• Проведение Спартакиады-2012 в новом формате позволило собрать под сводами стадиона «Янтарь» около тысячи человек. Большое количество болельщиков, присутствовавших на соревнованиях, позволило создать атмосферу спортивного праздника.

• В целом спортивная команда филиала выступила достаточно неплохо, однако итоги соревнований показали, что опыт и уровень мастерства команд соперников постоянно растет и для того, чтобы достичь успеха, нужна организация регулярных тренировок по различным видам спорта.

• Если рассматривать виды спорта, то, пожалуй, соревнования по перетягиванию каната привлекли наибольшее внимание участников и болельщиков. Это очень динамичный и яркий вид спорта, демонстрирующий физическую силу и выносливость его участников.

• Безусловно, запомнилась и церемония награждения, вручение дипломов и медалей победителям соревнований. Достойным завершением соревновательного дня стали выступления команд в эстафете.

• Все команды показали неплохой уровень подготовленности к соревнованиям, но на фоне остальных особенно ярко выделялись команда филиала №7 «Юго-Западный», в итоге признанная

НИКОЛАЙ ПОКРИН, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ФИЛИАЛ №14 «ТРАНСПОРТНЫЙ»



• Атмосфера на Спартакиаде была отличная, в духе настоящего спортивного праздника.

• Не вполне доволен результатами своего филиала. По нашему коронному виду спорта канату был нарушен регламент и, в отличие от футбола, не развели сильнейшие команды. В результате мы в первом туре попадаем на чемпиона, хотя три-четыре последние Спартакиады мы всегда были в полуфинале. Спортивный принцип проигнорировали, в результате наша команда – потенциальный полуфиналист – вылетела в первом туре и осталась без очков.

• Самым ярким зрелищем могла бы стать эстафета, если бы ее провели в другом формате, а так мои симпатии на стороне финала по перетягиванию каната.

победителем соревнований в командном зачете, и команда филиала №16 «Ремонтно-строительный», показавшая серьезный результат в большинстве видов спорта. Команда филиала №7 «Юго-Западный» лидировала практически во всех дисциплинах, тем самым оставив соперников позади, а команда филиала №16 «Ремонтно-строительный» показала незаурядный результат в соревнованиях по подъему гири.

• На будущих Спартакиадах надеюсь увидеть еще более конкурентную борьбу команд-участниц, появление дополнительных дисциплин (например, волейбол, стритбол) и рассчитываю на серьезную поддержку болельщиков нашей команды.

• Спартакиада ОАО «МОЭК» – это большой спортивный праздник. Проведение мероприятий подобного формата стимулирует работников компании заниматься спортом, развивает культуру неформального общения работников компании, стимулирует конкурентную борьбу между структурными подразделениями общества.

Проведение Спартакиады на стадионе «Янтарь» в Строгино наглядно показало, что данный формат проведения подобного рода соревнований является наиболее оптимальным для создания атмосферы спортивного праздника.

В целях пропаганды спортивного образа жизни, возможно, было бы целесообразно организовать проведение регулярного первенства (чемпионата) ОАО «МОЭК» по командным видам спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол).

Проведение Спартакиады можно было бы разделить на два этапа (две разные календарные даты) с отборочными играми на первом этапе и играми финальной стадии на втором. Это позволило бы уменьшить общую продолжительность соревнований в рамках одного игрового дня.

АЛЕКСАНДР ЕЛЕНЬЧЕВ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРЕДПРИЯТИЯ №2, ФИЛИАЛ №7 «ЮГО-ЗАПАДНЫЙ»



• Не буду скрывать, новый формат Спартакиады был для нас в диковинку. Однако старое уже приелось, а новые позитивные изменения всегда приветствуются.

• Безусловно, я очень доволен результатами Спартакиады, ведь оказаться на вершине пьедестала при такой конкуренции приятно вдвойне.

• Очень понравился формат Спартакиады. Особенно хотелось бы отметить эстафету. Очень ярко, интрига до последней секунды... И конечно же, футбол. Это просто взрыв адреналина в каждой игре.

• Понравилась команда Теплоэнергетического колледжа – всегда яркое выступление. Удивила команда филиала №3 «Северо-Восточный», которая показала отличный футбол. Судьбу финального матча решали пенальти. Достоинно выступили ребята из филиала №16 «Ремонтно-строительный».

• Все зависит от того, где будут проводиться соревнования. Хотелось бы добавить в список дисциплин Спартакиады плавание.

• Нужны желание и те люди, которые любят спорт и умеют организовывать соревнования.



Спартакиада-2012: Стоп-кадр!

